



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8  
DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

**ANNO 2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

*Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta in data 18.12.2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Segretario comunale: Nunzio Pantò Responsabile Servio Attività alla Persona e Affari Generali Paolo Bertazzoli Responsabile Servizi Finanziari Andrea Pagnoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):CGIL - CISL - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU -	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente Comune di Predore	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Sono oggetto di contrattazione e sono state trattate dal contratto integrativo le materie indicate nell'art. 7, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, che si distinguono sostanzialmente in: materie più propriamente gestionali di cui alle lettere k), l), m), n), o), p), q), r), s), t) z) del citato articolo ; materie correlate al trattamento economico del personale dipendente di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), u), v), w) del citato articolo.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti che attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 - bis, comma 1 D.Lgs 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto. (art. 8 comma 6 del C.C.N.L 1.5.2018) È stato acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti con verbale n. 21 del 19.12.2020.

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune ha regolarmente adempiuto.</p>
<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Comune ha regolarmente adempiuto a quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.lgs. n. 150/2009) e, pertanto, ha adottato il PTPCT il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità con delibera di G.C. n. 7 del 8.02.2020.</p>		
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti in capo agli enti locali nell'ambito della sezione Trasparenza, valutazione e merito creata sul sito istituzionale del Comune.</p>		
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Comune non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del d.lgs. n. 150/2009).</p>		
<p><b>Eventuali osservazioni</b> Il bilancio di previsione 2020/2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 31.12.2019.</p>		

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Per l'annualità 2020 si è proceduto alla sottoscrizione dell' accordo economico, di seguito meglio dettagliato nel sommario.

Si riporta il sommario dell'Accordo

**TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

ART 1 - OGGETTO E OBIETTIVI

ART 2 - AMBITO ED APPLICAZIONE

ART. 3 - DURATA – REVISIONE

**TITOLO II - RISORSE DECENTRATE**

ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21.05.2019

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO 2019

ART. 7 - UTILIZZO DEL RESIDUO DELLE RISORSE STABILI

ART. 8 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

ART. 9 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI CONDIZIONI LAVORO

ART. 10 - PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ART. 11 - PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ART. 12 - MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

ART. 13 - LAVORO STRAORDINARIO

ART. 14 - TURNAZIONI

ART. 15- ORARIO DI LAVORO E ORARIO MULTIPERIODALE

ART. 16- MISURE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ART. 17 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. N. 50/2016

ART. 18 - CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 19 - INCREMENTO DI RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO

**TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE**

ART. 20 - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

ART. 21 - INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE POLIZIA LOCALE

ART. 22 - COMPENSI PER ATTIVITÀ ED INIZIATIVE DI CARATTERE PRIVATO

**ALLEGATO A PROSPETTO UTILIZZO DELLE RISORSE**

**ALLEGATO B PROSPETTO UTILIZZO DELLE RISORSE**

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono utilizzate sulla base di quanto di seguito meglio specificato:

<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	3.041,40
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni orizzontali storiche	8.455,19
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
	<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA FINANZIATE DA RISORSE STABILI</b>	<b>11.496,59</b>

<b>Destinazione per espletamento servizi</b>		
<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.450,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2.800,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.200,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	10.000,00
	<b>Totale destinazione vincolata per espletamento servizi</b>	<b>18.450,00</b>

<b>Destinazione per finalità valutabili</b>		
<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	8.203,77
	<b>Totale destinazione vincolata per finalità valutabili</b>	<b>9.703,77</b>

### **Effetti abrogativi impliciti**

Il CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto e tutti gli istituti oggetto di contrattazione integrativa vengono col medesimo disciplinati, salvo quanto richiamato come ancora vigente.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

La disciplina contenuta nel è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri e le metodologie di cui, tra gli altri, agli artt:

-art. 7 comma 5 D.Lgs 165/2001;

-17-18-19-19bis ed art. 54 bis del D.Lgs 150/2009

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Predore, 23 dicembre 2020

**Il Segretario comunale**  
f.to Dott. Nunzio Pantò



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2020

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione 148 del 28.10.2020. In precedenza con determinazione n. 144 del 21.10.2020 era stato costituito il fondo per la contrattazione integrativa limitatamente alla parte stabile.

Descrizione	2020
Risorse Stabili	22.421,09
Risorse Variabili	17.229,27
<b>TOTALE FONDO art. 31 CCNL 22.1.2004</b>	<b>39.650,36</b>
Somme escluse dal tetto	
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio	832,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	424,22
Economie lavoro straordinario	1.998,20
Incentivi funzioni tecniche	10.000,00
Incentivi entrate	3.000,00
Differenze incrementi contrattuali	423,70
<b>TOTALE FONDO al netto voci escluse</b>	<b>22.972,24</b>
Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	<b>17.000,00</b>
Fondo lavoro straordinario	1.998,20
<b>TOTALE FONDO al netto voci non soggette a vincolo</b>	<b>41.970,44</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **22.421,09** e sono così determinate:

## Importo unico consolidato

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta comunque confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi. A tal fine è stato ricostruito l'incremento 0,20% monte salari 2001 "per alte professionalità".

<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 67 comma 1 ccnl 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	24.712,38

## Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	424,22

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari ad €. **17.229,27**, sono così determinate:

<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	1.831,07
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.998,20
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	10.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della	400,00

	gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
--	---	--

### **CCNL 21/5/2018 art. 67, c.4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Verificata la disponibilità a bilancio è stata inserita la quota massima pari ad € 1.831,07 corrispondente al 1,2% del monte salari anno 1997.

### **Sezione III – Decurtazione del fondo**

Si consolida la decurtazione già operata negli precedenti pari a € 3.547,51 ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9 c. 2 bis.

<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
(art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL' ANNO 2015 riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i.	-3.541,51

### **Sezione IV – Rispetto del limite previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017**

Il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 75 del 25.05.2017, pubblicato in GU in data 07.06.2017, recita: " Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ..."

Considerato che la prevalente giurisprudenza contabile ha consolidato l'orientamento secondo cui il vincolo previsto dall'art. 1 comma 236 L 208/2015 è da applicare all'ammontare complessivo del trattamento accessorio e non alle sue singole componenti (vedi da ultimo Corti dei Conti del Piemonte n. 135/2016 e della Toscana n. 59/2017).

DATO ATTO, pertanto, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2019 al trattamento accessorio del personale rispetta i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, adeguato ai sensi dell'art. 33 del LD 34/2020, come da tabella seguente:



<b>ANNO</b>	<b>TOTALE FONDO CDI</b>	<b>FONDO CDI VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>RISORSE DESTINATE PO</b>	<b>STRAORDINARI</b>	<b>AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>
2016	28.377,76	23.686,63	16.139,18	3.000,00	42.825,81
2020	39.650,36	22.972,24	17.000,00	1.998,20	41.970,44
Diff.					- 855,37

#### **Sezione V – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	<b>22.421,09</b>
Risorse variabili	<b>17.229,27</b>
<b>Totale</b>	<b>39.650,36</b>

#### **Sezione Vi – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme totali determinate come da tabella seguente:

<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	3.041,40
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni orizzontali storiche	8.455,19
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	
	<b>Totale</b>	<b>11.496,59</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le somme disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno in corso ammontano ad € 28.153,77 e vengono regolate dal contratto come di seguito meglio indicato:

<b>Destinazione per espletamento servizi</b>		
<b>Rif. Contrattuale</b>	<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.450,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2.800,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	10.000,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.200,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3.000,00
	<b>Totale destinazione vincolata per espletamento servizi</b>	<b>18.450,00</b>

Destinazione per finalità valutabili		
Rif. Contrattuale	Voci	Importo
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	8.203,77
	Totale destinazione vincolata per finalità valutabili	<b>9.703,77</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>11.496,59</b>
Somme regolate dal contratto	<b>28.153,77</b>
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>39.650,36</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 22.421,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 11.496,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**d. attestazione dei vincoli di cui all'art. 68 c. 3 CCNL 21/05/2018**

Descrizione	2020
Risorse variabili	4.229,27
Quota prevalente 50% da destinare a trattamenti economici art. 62 c. 2 lettere a, b, c, d, e, f	

Totale trattamenti economici art. 62 c. 2 lettere a, b, c, d, e, f	15.153,77
Quota 30% risorse variabili da destinare a performance individuale	1.268,78
<b>Totale somme destinate a performance individuale</b>	<b>8.203,77</b>

Vengono rispettati i vincoli previsti dall'art. 68 c. 3 CCNL 21/05/2018

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni precedenti

Descrizione	2020	2019	2018	2017	2016
Risorse Stabili	22.421,09	22.421,09	21.538,35	20.950,95	20.950,95
Risorse Variabili	17.229,27	21.201,89	10.301,37	4.691,31	7.426,81
<b>TOTALE FONDO art. 31 CCNL 22.1.2004</b>	<b>39.650,36</b>	<b>43.622,98</b>	<b>31.839,72</b>	<b>25.642,26</b>	<b>28.377,76</b>
Differenziale incrementi contrattuali PEO del personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi contrattuali –art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	424,22	424,22	373,48		
Euro 83,20 personale in servizio	832,00	832,00			
Somme non Utilizzate nell'anno precedente	423,70			890,00	70,92
Economie lavoro straordinario	1.998,20	1.998,20	2.000,00	1.065,63	805,00
Incentivi funzioni tecniche/entrate/Istat	13.000,00	17.372,62	6.470,30		3.815,21
<b>TOTALE FONDO al netto voci escluse</b>	<b>22.972,24</b>	<b>22.995,94</b>	<b>22.995,94</b>	<b>23.686,63</b>	<b>23.686,63</b>

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per quota parte relativa alle somme non regolate dal presente contratto e precisamente per progressioni orizzontali, indennità di comparto, e quota parte delle somme regolate dal contratto relative a indennità di rischio, turno, gli importi sono imputati

ai capitoli stipendiali e ai relativi centri di costo con una struttura che garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Per le restanti quote non regolate specificatamente dal contratto e precisamente per le quote regolate dal contratto quali indennità per specifiche responsabilità, produttività collegata agli obiettivi individuali, obiettivi di gruppo e particolari progetti, gli importi sono imputati a specifici capitoli per il fondo produttività e ai relativi centri di costo con una struttura che garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Le risorse destinate agli incentivi per funzione tecniche (disposizioni di legge), sono imputate a specifici capitoli di bilancio all'interno dei quadri economici delle opere di pertinenza.

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo relativo all'anno 2020 destinati al trattamento accessorio del personale, comprensivi della quota destinata al pagamento delle posizioni organizzative e del fondo lavoro straordinario rispettano il vincolo posto dalla vigente normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017).

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è impegnato ai capitoli del bilancio in corso, così come evidenziato nel modulo IV°, Sezione I della presente relazione.

Predore, 23 dicembre 2020

**Il Responsabile Servizi Finanziari**  
f.to (Dott. Andrea Pagnoni)