RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

La presente relazione - predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/ 2009 - intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2025, la performance dell'Ente, con cui si valuta l'Amministrazione nel suo complesso, la performance organizzativa, con cui si valuta la singola unità amministrativa e la Performance individuale con cui si valuta il singolo dipendente. La valutazione riguarda i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse stanziate, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Piano della Performance, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 37 DEL 25.09.2025 ha definito ed individuato il piano degli obiettivi, delle attività e della performance triennio 2025/2027 – annualità 2025.

Il nucleo di valutazione è definito in forma monocratica ed è composto dal Segretario comunale.

Nel Comune di Fonteno sono presenti titolari di posizione organizzativa:

- Alla dipendente Belussi Daniela è stato affidato dal Sindaco la responsabilità del Servizio Affari Generali;
- Alla dipendente Schiavi Valentina è stato affidato dal Sindaco la responsabilità del Servizio Finanziario;
- la responsabilità del Servizio Tecnico è stata affidata dal Sindaco all'assessore Avv. Bigoni Alessandro;

Nel corso dell'anno 2025 hanno operato presso il Comune di Fonteno n. 3 dipendenti così inquadrati: - Cat. Istruttori – EX C n. 2 unità - Cat. Operatore esperto – EX B n. 1 unità.

Si precisa che Schiavi Valentina – cat. Istruttore, dipendente del Comune di Sovere, svolge la propria attività presso il Comune di Fonteno mediante convenzione, ex art.25 del CCNL 16/11/2022 per l'utilizzo congiunto a tempo parziale.

Dall'analisi effettuata si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono risultati in linea con quanto programmato.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza del Segretario comunale e del Sindaco, i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati raggiunti.

Dato atto che la performance di ciascun servizio è stata valutata positivamente ottenendo una valutazione dei dipendenti superiore a 80/100 si procede liquidando.

Fonteno, 25.06.2026

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Angelo Galdini