



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00
572 300 168

DECRETO SINDACALE

N. 8 REGISTRO DECRETI

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI CUI AI DECRETI SINDACALI N. 3/2018, N. 7/2018 E N. 21 DEL 06/11/2018 DI NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO..

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che gli incarichi dirigenziali e di responsabili di servizio sono conferiti a tempo determinato dal Sindaco;
- gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti ai dirigenti e negli Enti privi di posizione dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Comune di Costa Volpino ha una suddivisione degli uffici in 4 aree oltre ai servizi di staff alla Segreteria Generale;
- la Responsabile dell'Area 1: Area Amministrativa e Servizi alla Persona è stata nominata con proprio decreto n. 2 del 29.1.2018 aggiornato con decreto n. 24 del 06.11.2018;
- la Responsabile dell'Area 2: Area Gestione Risorse Tributi e Commercio è stata nominata con proprio decreto n. 7 del 29.01.2018 aggiornato con decreto n. 21 del 06.11.2018;
- la Responsabile dell'Area 3: Area Governo del Territorio è stata nominata con proprio decreto n.4 del 29.01.2018 aggiornato con decreto n. 22 del 06.11.2018;
- il Responsabile dell'Area 4: Area Servizio di Polizia Locale alle dirette dipendenze del Sindaco è stato nominato con proprio decreto n. 1 del 03.01.2018 aggiornato con decreto n. 23 del 06.11.2018;
- che con i sopra citati decreti di aggiornamento si è dato esecuzione all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- che con determinazione n. 287 del 24.10.2018 la Responsabile dell'Area Gestione Risorse ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 -aggiornamento importi - costituzione fondo risorse decentrate anno 2019;
- che il limite del personale incaricato delle Posizioni Organizzative indicato con la determinazione sopra citata, ammonta ad euro 43.540,35 e consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;
- che le indennità di posizione e di risultato con i sopra citati provvedimenti sono stati ricondotti nei limiti previsti dalle norme;

RICHIAMATO

Tel. 035 970290 - Fax 035 970891 - E-mail protocollo@pec.comune.costavolpino.bg.it



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00
572 300 168

- l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 che disciplina il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'art. 13 Area delle posizioni organizzative del CCNL del comparto funzioni locali anni 2016/2018 il quale al comma 3 prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

PRESO ATTO che:

- sulla Gazzetta ufficiale n. 36 del 12 febbraio 2019 è stata pubblicata la [legge 11 febbraio 2019, n. 12](#) recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, recante disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione";

- l'Art. 11 del suddetto decreto legge prevede l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione nel modo seguente: *1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, eccessivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.*

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 23.02.2012 e s.m.i. ed in particolare l'art.42 e la pesatura delle posizioni organizzative fatta in data 07/12/2017 da parte del Nucleo di Valutazione che si riporta:

	Valutazione della Direzione	Punteggio assegnato dal nucleo di valutazione
1	Area Amministrativa e servizi alla persona	96,56
2	Area Gestione risorse e tributi	90,67
3	Area Governo del Territorio	97,51
4	Area Polizia Locale	72,34
	Maggiorazione del 24% sull'indennità di risultato per la condizione di maggiore gravosità del dipendente utilizzato su due diverse e distinte posizioni di lavoro (o sedi) in applicazione dell'art. 14 CCNL 22.1.2004.	



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00
572 300 168

VISTO l'art. 107, commi 2 e 3, e l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001;

DECRETA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Decreto anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Di disporre la proroga dell'incarico di posizione organizzativa a favore della dr.ssa Silvia Zana nata a Lovere (BG) il 09.02.1972, dipendente in convenzione con il Comune di Pisogne (ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004) appartenente alla categoria D, livello economico D4, nominata con decreto n. 7 del 29.01.2018 aggiornato con decreto n. 21 del 06.11.2018, con il mantenimento dell'importo annuo (Euro 8.000,00 di cui alla convenzione art. 14 CCNL 22.01.2004 in essere con il Comune di Pisogne) della retribuzione di posizione da corrispondere sino al 20.5.2019, da corrispondere in tredici mensilità a far data dal 15/02/2019, fermo restando l'indennità di risultato da erogare a seguito di valutazione annuale pari al 30% della retribuzione di posizione.
3. Il presente decreto entra in vigore a partire dalla data di pubblicazione all'albo on-line ovvero 15.2.2019.
4. Di incaricare il Nucleo di Valutazione alla predisposizione degli atti necessari per applicare a decorrere dal 21.5.2019 la disciplina relativa al nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14, art. 17 comma 6 del CCNL 2016/2018
5. Di disporre che il Servizio del Personale predisponga gli atti di adeguamento del PTFP (Piano triennale del fabbisogno di personale) 2019-2021;
6. Di provvedere a comunicare il presente decreto al Servizio del Personale per la sua applicazione ed al Nucleo di Valutazione per una presa d'atto.

Costa Volpino, 15/02/2019

IL SINDACO
BONOMELLI MAURO / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445
ed del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate,
il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa