



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00
572 300 168

DECRETO SINDACALE

N. 18 REGISTRO DECRETI

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A SEGUITO DELLA NUOVA PESATURA DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEGLI ARTT. 13-14-15 E 18 DEL CCNL 21.5.2018. .

PREMESSO che:

- l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che gli incarichi dirigenziali e di responsabili di servizio sono conferiti a tempo determinato dal Sindaco;
- gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti ai dirigenti e negli Enti privi di posizione dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Comune di Costa Volpino ha una suddivisione degli uffici in 4 aree oltre ai servizi di staff alla Segreteria Generale;
- la Responsabile dell'Area 1: Area Amministrativa e Servizi alla Persona è stata nominata con proprio decreto n. 2 del 29.1.2018 aggiornato con decreto n. 24 del 06.11.2018 incarico di posizione organizzativa prorogato con decreto sindacale n. 3 del 15.02.2019;
- la Responsabile dell'Area 2: Area Gestione Risorse Tributi e Commercio è stata nominata con proprio decreto n. 7 del 29.01.2018 aggiornato con decreto n. 21 del 06.11.2018 incarico di posizione organizzativa prorogato con decreto sindacale n. 8 del 15.02.2019;
- la Responsabile dell'Area 3: Area Governo del Territorio è stata nominata con proprio decreto n.4 del 29.01.2018 aggiornato con decreto n. 22 del 06.11.2018, incarico di posizione organizzativa prorogato con decreto sindacale n. 4 del 15.02.2019;
- il Responsabile dell'Area 4: Area Servizio di Polizia Locale alle dirette dipendenze del Sindaco è stato nominato con proprio decreto n. 1 del 03.01.2018 aggiornato con decreto n. 23 del 06.11.2018, incarico di posizione organizzativa prorogato con decreto sindacale n. 5 del 15.02.2019;
- che con i sopra citati decreti di aggiornamento si è dato esecuzione all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- che con determinazione n. 287 del 24.10.2018 la Responsabile dell'Area Gestione Risorse ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 -aggiornamento importi - costituzione fondo risorse decentrate anno 2019;
- che il limite del personale incaricato delle Posizioni Organizzative indicato con la determinazione sopra citata, ammonta ad euro 43.540,35 e consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;
- che le indennità di posizione e di risultato con i sopra citati provvedimenti sono stati ricondotti nei limiti previsti dalle norme;

RICHIAMATO

Tel. 035 970290 - Fax 035 970891 - E-mail protocollo@pec.comune.costavolpino.bg.it



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00
572 300 168

- l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 che disciplina il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'art. 13 Area delle posizioni organizzative del CCNL del comparto funzioni locali anni 2016/2018 il quale al comma 3 prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

PRESO ATTO che:

- sulla Gazzetta ufficiale n. 36 del 12 febbraio 2019 è stata pubblicata la [legge 11 febbraio 2019, n. 12](#) recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, recante disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione", l'**Art. 11.- bis** denominato *Misure di semplificazione in materia contabile in favore degli enti locali*, prevede quanto segue:

Comma 2. Fermo restando quanto previsto dai [commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#), per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli [articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro \(CCNL\) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018](#), limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'[articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL](#), attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 9.05.2019 ed in particolare la pesatura delle posizioni organizzative applicata da parte del Nucleo di Valutazione con Verbale n. 35/2019 il cui prospetto dei punteggi attribuiti (sulla base delle singole schede) si riporta di seguito:

	<i>Valutazione della Direzione</i>	<i>Punteggio assegnato dal nucleo di valutazione</i>	<i>Indennità di Posizione da regolamento per fascia di punteggio corrispondente</i>
1	<i>Area Amministrativa e servizi alla persona</i>	90	13.000,00
2	<i>Area Gestione risorse e tributi</i>	95	16.000,00
3	<i>Area Governo del Territorio</i>	94	13.000,00
4	<i>Area Polizia Locale</i>	78	9.000,00

VISTO l'art. 107, commi 2 e 3, e l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001;

DECRETA



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00
572 300 168

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Decreto anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Di disporre la nomina dell'incarico di posizione organizzativa a favore della Geom. Francesca Pertesana nata a Lovere (BG) il 19/06/1967, appartenente alla categoria D, livello economico D5, posizione apicale dell'area 3 Governo del territorio, con proprio decreto n.4 del 29.01.2018 aggiornato con decreto n. 22 del 06.11.2018, incarico di posizione organizzativa prorogato con decreto sindacale n. 4 del 15.02.2019 per l'importo annuo di Euro 13.000,00 della retribuzione di posizione da corrispondere sino al 20.5.2020 in tredici mensilità a far data dal 21/05/2019, fermo restando che l'indennità di risultato verrà determinata da parte della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 9 del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi e da erogare a seguito di valutazione annuale.
3. Il presente decreto entra in vigore a partire dalla data di pubblicazione all'albo on-line.
4. Di disporre che il Servizio del Personale predisponga gli atti di adeguamento del PTFP (Piano triennale del fabbisogno di personale) 2019-2021;
5. Di provvedere a comunicare il presente decreto al Servizio del Personale per la sua applicazione ed al Nucleo di Valutazione per una presa d'atto.